

S/4HANA Migration



Wie man die Ressourcenkosten von SAP S/4HANA verwaltet [➤](#)

shaping tomorrow with you

FUJITSU

Die Kosten verstehen

SAP S/4HANA begann als Set aus vorgefertigten Geschäftsprozessen, aber jetzt ist es so viel mehr. Und es fordert auch von Ihnen so viel mehr. Nicht nur von Entscheidern und CIOs. Sondern, wie bei jedem digitalen Transformationsprojekt, auch von Ihrem gesamten C-Level und jedem Geschäftsbereich.

Um die S/4HANA-Lösung zu evaluieren und sie neben Ihrer bestehenden IT zum Laufen zu bringen, braucht es jeden Einzelnen sowie eine Menge Zeit, Mühe und Arbeit. Natürlich wissen Sie, dass es Sie aber viel mehr kosten könnte, wenn Sie bleiben, wo Sie sind. Gartner prognostiziert, dass zwischen 2021 und 2023 der Ansturm auf die neue Technologie die Kosten für die Implementierung in die Höhe treiben könnte. Die schnellsten Unternehmen werden sich die besten Ressourcen schnappen. Allein für das nächste Jahr erwartet Gartner, dass die Arbeitskosten für die Implementierung von Cloud-ERP-Unternehmensanwendungen um 60 Prozent steigen werden.¹

Das technische Upgrade auf S/4HANA kann bis zu drei Monate dauern. Geschäftsprozessänderungen, Anpassungen und Qualitätssicherung nehmen leicht weitere 15 Monate in Anspruch, um sie ordnungsgemäß durchzuführen. Wenn dann noch eine drohende Deadline und überhöhte Preise hinzukommen, wird es schnell eng. Je früher Sie loslegen, desto besser also. Da es jedoch mehrere Wege gibt – einschließlich Migration, Implementierung und Greenfield – müssen IT-Teams, die auf eigene Faust arbeiten, mit 12- oder sogar 18-monatigen Projekten rechnen. Das ist genug, um viele Geschäftsführer zweimal nachdenken zu lassen.



In diesem E-Book erhalten Sie einen kurzen Einblick in einige der häufigsten Hürden bei der Migration.

Außerdem finden Sie nützliche Tipps, wie Sie diese überwinden können und wie Sie genau festlegen, was die Migration Ihr Unternehmen kosten wird. Schließlich lernen Sie einen Partner kennen, der Ihnen helfen kann, Ihre Ressourcen zu erweitern und die Migration zu beschleunigen.

¹ What Customers Need to Know When Considering a Move to S/4HANA – 2018 Update; Gartner

Wer ist für die Migration zuständig?

Technologie ist heute die Basis einer Vielzahl Ihrer Geschäftsaktivitäten. IDC weist darauf hin, dass die Migration zu S/4HANA daher nicht nur eine Aufgabe für Ihre IT-Abteilung, sondern für die gesamte Führungsebene ist.

Der „Intelligent Core“ ist laut IDC eine wichtige IT-Verantwortung. Aber dass jeder Prozess, jedes Modell und jede Struktur funktioniert, liegt in der Verantwortung jeder Abteilung und jedes Mitarbeiters. Wenn Sie Ihr Migrationsteam zusammenstellen, sollten Sie darauf achten, dass es eine Mischung aus erfahrenen Mitarbeitern aus allen Geschäftsbereichen in Kombination mit neuen sowie etablierten Skillsets aus Markenstrategie, Ethik und Compliance, Data Science, Arbeitsplatztechnologien sowie User Experience ist.



Erkennen Sie, womit Sie es zu tun haben



Als eines der ersten Unternehmen, das mit S/4HANA transformiert, könnten Sie mit Echtzeitdaten, niedrigeren Bestandskosten, kürzeren Abrechnungsprozessen und einer reduzierten TCO führend in Ihrer Branche werden. Wahrscheinlich lesen Sie dieses E-Book, weil Sie das bereits wissen. Aber wie lassen sich die anderen Beteiligten in Ihrem Unternehmen davon überzeugen? Was hält sie zurück?

„Eine Migration ist mehr als nur ein technisches Projekt.“

Die Vorteile sind kaum zu übersehen. Was vielleicht etwas schwieriger zu erkennen ist, ist der Aufwand, der nötig ist, um sie zu erreichen. Was wird es kosten, Ihre Prozesse neu zu implementieren? Wie lange wird es dauern, alle Daten in einem Schritt zu übernehmen? Und was unterscheidet eine Migration auf S/4HANA von üblichen Plattformwechselprojekten?

„Die Kosten einer S/4HANA-Migration übersteigen die Vorteile.“

Egal ob Legacy- und selbstentwickelte Anwendungen und Systeme, komplexe HR- und Finanzprozesse oder sogar mehrere Rechenzentren: Jeder Stakeholder wird ein Argument im Hinterkopf haben, warum Ihr Vorhaben zu kostspielig oder zeitraubend ist. Was sie brauchen, ist ein Plan.

Wissen, was Sie brauchen

Um die Einwände und Vorbehalte zu überwinden, müssen Sie Ihren Business Case für S/4HANA auf einer klaren Gliederung von Bewertung, Planung und Migration aufbauen.

Ihr Unternehmen wird etwas Ähnliches schon einmal bewältigt haben. Jedoch stehen viele Ihrer Mitarbeiter, die sich an die SAP-ERP-Implementierung erinnern

und diese verstehen, kurz vor dem Ruhestand – wenn sie nicht schon in Rente sind. Ihre Migration zu S/4HANA ist daher eine neue Reise für ein neues Team.

Also machen Sie einen neuen Plan. Hier sind vier Schritte, die Ihrem Unternehmen helfen, Ihre vorhandenen Ressourcen besser einzuschätzen.

Wählen Sie Ihren Partner

Sie werden nur einmal auf S/4HANA migrieren. Wir bei Fujitsu haben bereits Tausenden Unternehmen wie Ihrem dabei geholfen. Wählen Sie Ihre Verantwortlichkeiten. Finden Sie die Lücken. Und behalten Sie mit Fujitsu den Überblick über Ihre Migration.

Ihre Rolle festlegen

Kennen und definieren Sie Ihre Verantwortlichkeiten – und die Ihrer Partner.

Ihr Unternehmen, Ihr SAP-Systemintegrator und alle Drittanbieter sollten klar definierte Rollen haben. Und sie sollten wissen, wie viel Zeit und Budget ihre Aufgaben in Anspruch nehmen werden.

Lücken finden

Was fehlt noch? Machen Sie eine Bestandsaufnahme der Mitarbeiter und Fähigkeiten, die in Ihrem Unternehmen vorhanden sind.

Dann wissen Sie, wo Sie Hilfe brauchen. Überlegen Sie, ob Sie intern schulen, um Geld zu sparen, oder extern einstellen, um Zeit zu gewinnen.

Den Überblick behalten

Passen Sie Ihren Plan laufend an. Budgets werden ausgegeben. Neue Fähigkeiten entwickeln sich.

Scheuen Sie keine Anpassungen, wenn sich Ihre Anforderungen (und Ihre Ressourcen) ändern.

Unterstützung holen

Sind die Lücken definiert, können Sie sich die nötige Hilfe holen. Stellen Sie interne und externe Ressourcen ein, die Sie zur Unterstützung Ihres Teams benötigen – mit Hilfe Ihres Partners. So haben Sie für jedes SAP-Release, jede Testphase und jeden neuen Anwender die passende Expertise.

Ihre SAP-Technologie. Unsere Expertise.

Der richtige Partner ist entscheidend für Ihre Transformation. Sie benötigen einen Experten, der versteht, dass Ihre digitale Reise einzigartig ist. Und dass der gewählte Ansatz erst dann erfolgreich ist, wenn Sie ihn mitgestalten.

Wir arbeiten mit Ihnen und Ihrer SAP-Technologie zusammen und bringen jeden Teil Ihres Unternehmens zu Höchstleistungen. Sie werden agiler, flexibler sowie effizienter und beschleunigen Ihren Weg zum Wachstum.

Mehr noch: Mit neuen Technologien wie KI, IoT und Blockchain werden Sie innovativer. Und heben sich von der Konkurrenz ab. Von einem einzigen Partner erhalten Sie eine Lösung, die Infrastruktur, Services, Lizenzierung und Beratung zusammenführt. So haben Sie alles, was Sie für eine zukunftsfähige, intelligente Company brauchen.



cic@ts.fujitsu.com

www.fujitsu.com/de/sap-transform



Mehr erfahren

FUJITSU

©Copyright 2021 Fujitsu Technology Solutions GmbH. Alle Rechte vorbehalten, insbesondere gewerbliche Schutzrechte. Änderung von technischen Daten sowie Lieferbarkeit vorbehalten. Haftung oder Garantie für Vollständigkeit, Aktualität und Richtigkeit der angegebenen Daten und Abbildungen ausgeschlossen. Wiedergegebene Bezeichnungen können Marken und/oder Urheberrechte sein, deren Benutzung durch Dritte für eigene Zwecke die Rechte der Inhaber verletzen kann.

